

HADANO MEISUI ROTARY CLUB WEEKLY

例会場 秦野市平沢 2550-1 秦野商工会議所内 TEL(0463)81-1355
事務所 秦野市平沢 2550-1 秦野商工会議所内 TEL(0463)81-1355
例会日 毎週木曜日 12時30分～13時30分
会長 鈴木和夫 幹事 山谷洋子 会報・雑誌・IT委員長 原恵美子



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

2021年～2022年度国際ロータリー会長
シェカール・メータ

第1787回 2022年5月26日(木) 《週報》

秦野名水ロータリークラブ
秦野商工会議所 12:30

1. 点 鐘
2. 合 唱 「それでこそロータリー」、四つのテスト
3. お客様の紹介
4. 会長の時間



○諸星利男さんの卓話を聞きまして、5月21日にたまたま私故郷真鶴に行く用事がありまして、真鶴駅を左折して300m先の信号右に旧道に上がって真鶴岬に向かった途中でインク瓶美術館ございました。予約をしていなかったので館内を拝見することはできませんでしたが、その建物から眼下を見ますと相模湾が真下に見える、すばらしい所だなと思いました。是非次年度の中で計画を立てて頂いて

みんなでお邪魔出来たらなと思っておりました。

○先週の会長幹事会での報告をさせていただきます。

1. ロータリー奉仕デーでの、ポリオ募金、総額で60,192円を地区へ5月13日に送金を完了しているとガバナー補佐から報告がありました。こちらの金額については、第7グループ(6クラブ)で人頭割にしましてクラブ実績カウントが出来るとの報告でした。
ウクライナ募金、32,852円、第7Gの親睦ゴルフコンペにおいては、66,368円地区と相談をしましてどのような形で送金をするか、決定したら皆さんにご報告いたします。
2. 新旧ガバナー補佐訪問について、当クラブには6月9日の例会にお見えになると、次年度は伊勢原RCの萩原ガバナー補佐がお見えになりますのでよろしくお願ひ致します。
3. 第2G、第3G、今年度のロータリー奉仕デーは合同で、6月11日に実施されます。内容につきましてはコンサート(東京大学のアカペラハンドサークル)というグループです。場所は茅ヶ崎市民文化会館、15時からとなっております。

○「顧客と人」を育てる知恵の言葉

自動車メーカーのスズキ、鈴木修さんを紹介します。

小さな市場でもいいから、ナンバー1になって、誇りを持たせたい

★トップになりたいなら、トップになれる場所に行く

人が成長するには成功体験が大きな役割を果たす。小さな成功が自信となり、誇りとなって人の根幹を支える。それが大切なのだ。軽自動車メーカーのスズキがその好例である。

かつて、自動車メーカーが世界で生き残れる規模は年間生産台数400万が目安と言われた。それ以下の場合には大手と提携、合併をするしかない信じられていた。

スズキは日本の軽自動車業界では第1位だが、世界市場から見れば小企業だ。そんなスズキが注目を集めたのは、1981年に行った当時世界トップの米国ゼネラルモーターズ（GM）との提携だろう。一方で「スズキがGMに飲み込まれるのではないか」と危ぶむ声もあった。

だが、社長の鈴木修に迷いはなかった。提携は北米市場進出の足がかりとなるし、技術開発を高めるステップにもなる。なによりGMからパートナーに選ばれたという自信になるからだ。

さらに鈴木は「どんな小さな市場でもいいからナンバー1になって、社員に誇りを持たせたい」と考えていた。だから、同じ頃にインド政府が国民車をつくるパートナーを募集していると知り、すぐに申し込んでいる。

★インドにおける スズキのシェアは圧倒的

インド調査団との面談は82年3月と決まった。鈴木はGMとの提携交渉で渡米予定があったが、その前後の時間を使って自ら面談に出向き、熱心に説明した。調査団が会った他の日本メーカーはインドより米国への関心が高く、社長は挨拶だけで、その後の話は課長クラスだった。

トップ自ら説明したのが決め手となり、面談は成功した。インドに行ったことのある人間はスズキには1人もいなかったが、83年にインド工場がオープンしている。

部品調達などには苦労したが、当時のインドには輸入車はほとんどなく、国産自動車も数が少なかった。そのため現地価格で50万円くらいの「スズキ・マルチ800」は国民車的な存在となるほど売れた。やがてインドにおいて自動車と言えば「スズキ」となり、シェアは4割を占めるに至る。ことインドに限ってはトヨタもGMもスズキのはるか後塵を拝する。

進出を決めた時、鈴木自身もインドがこれほどの成長を遂げるとは予想していなかった。ただ、社員に自信と誇りを持たせたという強い思いだけがあった。その思いは実現し、自動車市場の主戦場が北米から新興国に移っていく中で、スズキの存在感はますます大きくなっている。

★リーダーズ・アドバイス

大企業追随は将来に禍根を残す。当面は儲けることが出来ても、追随は自身につながらないからだ。むしろ自身は砕かれる。将来を担う人材が育ちにくくなるのだ。

5. 幹事報告

【ガバナー事務所より】

- ①5月26日（木）開催 2022年 規定審議会説明会 事前配信資料（回覧）
- ②2022年ヒューストン国際大会地区ナイト 中止のお知らせ
- ③次年度向け 会員増強セミナーの御礼
- ④次年度クラブ幹事研修の御礼

【受付文書】

- ①2022年度中学生英語スピーチコンテスト
第1回実行委員会の開催について（通知）



②秦野市中学生英語スピーチコンテスト 10周年記念誌について (送付)

【例会変更】⇒無し

【本日の配布物】

- ・ロータリーの友 6月分

6. 記念日

- ・入会記念日 北村さん (5/28)
- ・会社創業記念日 北村さん (5/28)
- ・御結婚記念日 諸星利さん (5/21)、大屋さん (5/27)
- ・御誕生記念日 (会 員)
(配偶者)



7. スマイル報告

- 鈴木和夫さん「5月最終例会です。任期満了まで残り1カ月です。(ウレシイです)皆様のご協力に感謝しつつ、残りの期間頑張りますので、よろしくお願い致します。」
- 山谷洋子さん「奉仕デーが終わりホットしています。今はポーとしています。」
- 北村まり子さん「入会記念と創業記念ありがとうございます。」
- 古谷スミ子さん「美千加さんの卓話を楽しみにしています。もう一つ、インクつぼの美術館を見たいです。次年度全員で行きたいですね。」
- 大屋富茂さん「あれから50年、昨年金婚式を向かえさせて頂きました。今では、おっかない家内に感謝です!!」
- 神崎達朗さん「スマイルします。福原さんの卓話楽しみです。」
- 桐山晃忠さん「今日のすばらしい天気スマイルします。」
- 東島礼美さん「岡山の親類が他界しました。今日は早朝岡山から参りました。ギリギリでした。そして、また早退です。すみません。」
- 福原美千加さん「本日 卓話を担当します。すばらしい話はできませんが、お耳を傾けていただくと嬉しいです。」
- 淵脇美代子さん「五月晴れ、とは、梅雨のあいまの晴れが誤用から五月の晴れわたった天気になったようです。辞書を見ると楽しいですね。スマイルします。」
- 諸星利男さん「40数年ぶりの結婚記念日を迎えます。ありがとうございます。おどろきの限りです。」
- 諸星道治さん「先日2年ぶりに友達と集ってお酒を飲みました。皆んな外で飲めることに大変よろこんでいました。」



8. 出席報告

○会員数 15名、○会員義務 15名、○出席数 12名、○出席率 80%

9. 地区委員会報告

10. 委員会及びその他の報告

11. 卓話 福原美千加さん

○個人面談について

目的・・・

一人一人に時間をかけて向き合う事で、スタッフの個性とか癖とか、将来の目標

とかをじっくり話して聞く。本人のお悩み相談とか聞くことで、その人に合った仕事の仕方を一緒に考えてあげる。仕事のモチベーションを下げずに楽しく働ける環境作りの一環として時間をかけています（一人2時間）



○①～④のワークに取り組んでいただき、その情報を基にあなたの特性、現状、目標等をはっきりさせ共有させて下さい。みかん動物病で働くすべての方々には、職場も含め人生を有意義かつ豊かに過ごして頂きたいと願っています。そのために今すぐできる事、これからやるべきことを具体的にしていきたいと思います！

○ワーク①

1. 人生グラフの作成

- ①これまでの人生を振り返り、左側を過去、右側を現在と考えて、プラス・マイナスにどのように振れていたか折れ線グラフで表して下さい。
- ②山の頂点・谷で何か起こっていたか、出来事・事象、年齢・学年を加筆して下さい。

2. 人生グラフ 自分自身を知る

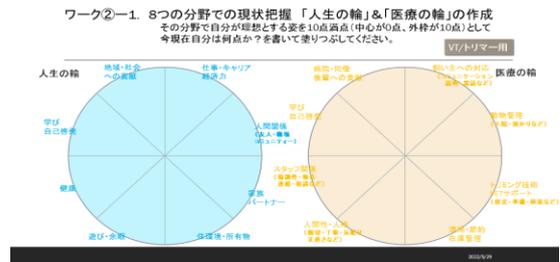
- Q 1. 何をきっかけに「山」から落ちていきましたか
- Q 2. 何をきっかけに「谷」から登り始めましたか？
- Q 3. 心身共に良い状態を維持するために必要なものは何ですか？
- Q 4. その他、人生グラフを作成して気づいたこと、感じたことは？

3. 自分と相手を知る「価値観リスト」

- ①仕事で得たいと思う「自分の価値観」に順位をつけ1～12までの数字を記入
承認・名誉・成長・信頼・達成・金銭・自由・安全・貢献・家族・責任・独立
- ②チームの発展のために大切だと思う「チームの価値観」1～3位を記入
- ③みかん動物病院の発展のために大切だと思う「社会人としての価値観」1～3位を記入

○ワーク②

- 1. 人生の輪&医療の輪の作成
- 2. 人生の輪 8つの分野での現状把握
- 3. 人生の輪 8つの分野での理想のイメージと今すべき課題
- 4. 医療の輪 8つの分野での課題



○ワーク③

- 1. 情熱度チェック
- 2. 生まれながらに持つ特別な能力チェック
- 3. 個人のスタイルチェック

○ワーク④

- 1. 数秘学でみるバースデーナンバーの解析
- 2. まとめ 考察



★このような事（個人面談）をやってスタッフとコミュニケーションを図っています。その人の人間性とか将来目標とかがわかって、いつ位で辞めて行く人なんだと、見ることができるので会社としては人事とかに役立てています。特に患者さん相手の仕事なので、その人の考えかた、精神状態に敏感でないと良い指導が出来ないので、この様な事を行っています。