

HADANO MEISUI ROTARY CLUB WEEKLY

例会場 秦野市平沢 2550-1 秦野商工会議所内 TEL(0463)81-1355

事務所 秦野市平沢 2550-1 秦野商工会議所内 TEL(0463)81-1355

例会日 毎週木曜日 12時30分～13時30分

会 長 神崎達朗 幹 事 小清水正義 会報委員長 安部信三



Reach Within to Embrace Humanity
心の中を見つめよう 博愛を広げるために

2011年～2012年度国際ロータリー会長
カルヤン・パネルジー

第1279回例会 2012年4月5日(木)(晴)

司 会 瀬戸 誠副幹事

点 鐘 神崎達朗会長

合 唱 「君が代」「奉仕の理想」(北村まり子さん)

提 唱 「ロータリーの綱領」(高橋修平君)

祝結婚記念日 伊藤さん(4/4) 桐山君(4/14)

祝誕生記念日 <奥様>北村君(4/2) 山口君(4/10)

祝創業記念日 安部君 原君 小清水君(4/1)

会長報告

○ 古河東RCとの合同例会、ご苦労様でした。特に親睦活動委員会、ゴルフ同好会、友好クラブ委員会の方々には大変お世話になりました。

○ 次週は移動例会で次年度に向けての研修会です。また、懇親会で親睦を深めて頂ければと思います。

○ ガバナー事務所より

① 国際ロータリー2011～12年度会長賞についてのご連絡

② 2012学年度新規米山奨学生及び継続学生のためのオリエンテーション開催のご案内

開催日 4/14(土)・15(日)

※世話クラブは14日の出席のみで結構です。

場所 神奈川県立かながわ女性センター

③ 2012～13年度地区役員・役員会ご就任委嘱の件

クラブ奉仕(委員) 高橋修平君

国際奉仕(委員) 神崎達朗君

新世代奉仕(委員) 三留文雄君(ローターアクト)

青少年交換(委員) 原 郁夫君

R財団 今井茂文君(地区補助金・補助金配布)

④ 山田の作文

第2520地区より全国全クラブへ一年間のさまざまな支援に対して、感謝の気持ちを込めて送られてきたものです。是非クラブの中で回覧して皆様が目を通して下さる事をお願い致します。

⑤ 「地区報告書」 2009～10年度版 12部

「地区報告書」 2010～11年度版 12部

幹事報告

[週報受理] 伊勢原 伊勢原平成 伊勢原中央 秦野

[受付文書]

○ 秦野市くらし安全課より 春の全国交通安全運動実施要綱について

期間 4/6(金)～16(日) 10日間

スローガン 「安全は心と時間のゆとりから」

「新入学児童・園児を交通事故から守ろう」

[例会変更] 平塚西

[本日の配布物] 「ロータリーの友」 「ガバナー月信」

「2011～12年度地区大会記録DVD」

○ 本日例会終了後、理事会を開催いたします。

スマイル報告

○ 神崎達朗君 「櫻が咲き始めました」

会員数	40名
出席数	32名
出席率	80.00%
前々回の修正	75.00%

ミー ク ア ッ プ	[事前] 酒井君(秦野)
	[事後] 高橋(修)君(伊勢原)

本 日 の プ ロ グ ラ ム	4月12日
	○ 移動例会(研修会) 於 箱根湯本「河鹿荘」 点鐘 16:00

次 週 の プ ロ グ ラ ム	4月19日
	○ 卓話 高橋(幸)君

- 諸星常平君 「先週の鎌倉散策、楽しい一日でした。来週は研修会です。宜しくお願いします」
- 桐山晃忠君 「結婚記念品、ありがとうございました。このたびは四川省成都の大地震震源地を見学してきました。復興が早く軒並みにあたらしい建物が整然として綺麗になっていました。ついでにパンダも見してきました。謝謝!!」
- 瀬戸 誠君 「週末、花見です。楽しみです」
- 伊藤彩夜加さん 「結婚記念日ありがとうございます。今日、秦野が2回TVにでました。観光地として発展してくれることを願います」
- 山口光弘君 「妻の誕生祝い、ありがとうございます」
- 北村俊和君 「妻のバースデープレゼント、ありがとうございました」
- 原 郁夫君 「創業記念ありがとうございます」
- 小清水正義君 「創業記念、お祝いありがとうございます。37年になります」
- 安部信三君 「創業記念日のお祝いありがとうございます。所用のため早退します」
- 高橋幸雄君 「古河東RCとの合同例会にご協力ありがとうございました」
- 諸星道治君 「3月29日の古河東RCとの合同例会、お疲れさまでした。翌日の合同ゴルフコンペ、遠慮して4位でした。ベスグロはやっぱり私でした」
- 古谷スミ子さん 「先日は楽しい楽しい鎌倉旅行をさせて頂きました。東島さんに感謝致します」
- 鎌倉観光参加者一同 「たのしい一日でした」
- 大津俊彦君 「桜の花も、もう少しで満開ですね。今週の土日が見ごろかな?」
- 西村隆之君 「3月17日より小田急線のダイヤが変わりました。帰る電車の時間が1時48分から1時47分へ変更。1分間の重さを感じています」
- 淵脇美代子さん 「先日の古河東RCとの花見夜間例会では皆様からスマイル頂きまして、本当にありがとうございました。今年度もあと3カ月ありますが、スマイルどうぞ宜しくお願い致します」

合計 54,600 円

委員会報告

- ゴルフ同好会 諸星道治君
同好会「ゴルフコンペ開催」のお知らせ
日程 4/25(水)
場所 平塚富士見カントリークラブ
- 親睦活動委員会 山口光弘委員長
 - ① 「友好クラブとの合同花見例会」会計報告
収入 例会費 親睦活動費 友好クラブ費 ご祝儀
古河東RCより食事代

合計 396,500 円

支出 室料 飲食代 観光諸費用

合計 396,500 円

- 「研修会」について
日程 4/12(木)～13(金)
場所 箱根湯本「河鹿荘」
点鐘 16:00
※次年度理事は15:00より理事会を開催いたしますのでお集まりください。部屋割りを配布致しました。
- 社会奉仕委員会
 - ① 「芝桜」について
日時 4/14(土) 13:30～
作業 草取り及び苗植え
※1人でも多くの参加をお願い致します。
 - ② 「介護者のサクランボ狩り」について
日程 6/5(火)
※ 現在15名の参加申し込みがあります。定員40名です。ご紹介宜しくお願い致します。
 - ③ 国際奉仕委員会 梅原正美委員長
「フィリピン・パガサ子供図書館」収支会計報告書を配布致しました。
支出 支援金 500,000 円
その他の経費 264,490 円
計 764,490 円

- 瀬戸 誠副幹事
 - ① 4月の例会予定
4/5(木) 卓話 加藤君
理事会
4/12(木) 移動例会・研修会(箱根)
4/19(木) 卓話 高橋(幸)君
4/26(木) 卓話 多田君
 - ② 次年度理事会開催のお知らせ
日時 4/12(木) 15:10～
場所 箱根湯本「河鹿荘」

卓話

「メンタルヘルスについて」

加藤一也君



何をお話しようか？2年前は生い立ちをお話しさせて頂きました。7年くらい前に梅原さんと毎週のように釣りに行った話でもしょうか？興味のない人には面白くないだろうし、今日、事務所を出る前に、皆さんが興味がわく話にしよう、と思いました。皆さんは経営者の方ばかりなので部下に対する接し方について少しお話ししてみようと思いました。

私の仕事、社会保険労務士として、今、一番直面しているのがメンタルヘルス(労働者のうつ病・心の健康)です。これで一番怖いのは自殺まで行ってしまう事です。発見が難しいのです。今までの雇用形態は終身雇用がほとんどでしたが、現在は能力主義、成果主義、雇用の流動化、雇用の格差が生まれています。

大学を出ても2人に1人、高校は3人に2人が非正規雇用になってしまっている現状です。非正規雇用の人たちは格差により精神的負担がかかってきてしまいます。労働者の不安緊張が継続してしまいます。過重労働、ストレスによる心身の健康障害、最悪、自殺になってしまいます。私の周りでも最近3人の方が自殺で亡くなっています。

上司が3カ月部下に声をかけないと、その人は必ずと言っていいほど“うつ病”になるそうです。会話がなのはダメです。メールでのやり取りはNoです。電話、直接会って、話をすることにより、声、顔色でその人の現状が解ります。私は職場では必ず声かけをしています。会話がストレスからのうつ病を発症させない良い方法だからです。

メンタルヘルスを会社としてどのように行うか？

企業の安全配慮業務が必要です。

① 安全配慮業務とは

民法、労働基準法、労働安全衛生法などにに基づき、使用者が労働者に対して負う義務。「使用者は労働者の生命及び健康などを危険から保護するようにしなければならない」

安全配慮義務を怠った場合の過失、負担

■民事上の損害賠償責任

■業務上過失傷害などの刑事責任

■貴重な人材の損失(労働日数の損失)

■事故による営業・操業停止に伴う経済的損失

■社会的信頼の失墜

■訴訟などの準備に伴う経済的・時間的損失

これを怠ると民事責任を問われてしまいますので、気を付けなければいけません。職場においてうつ病になった場合、解雇することができません。労災扱いになります。従業員が50人以上いる企業は、衛星委員を置き、産業医を置き、面接指導を行うように決められています。

<医師による面接指導の対象>

■1時間当たり40時間勤務している

■時間外労働が100時間を超えている

■疲労を自覚している(労働者)

■労働者自身が面接を申し出る

◎企業の安全配慮義務が問われた判例

大手広告代理店、電通の社員(当時24)がうつ病で自殺し、過剰労働と精神疾患との関連が争われた。両親が会社を相手取り損害賠償を求めて裁判を起し、最高裁判所で社員の長時間労働と健康状態の悪化を会社側が見逃したとして「過労自殺」に対して会社の過失責任を認定した。従業員の遺族に対し1億6800万円の和解金を支払うという判決。

・安全配慮義務違反になるポイント

- ① 労働者が心身の健康を害する事を会社が予測できた可能性があり
- ② それを会社として回避する手段(職務の軽減等)があったにもかかわらず、手段を講じなかったさらに
- ③ 事業者が労働者の労働の状況を把握している事
- ④ 労働状況に過重性などの問題がある場合には対策を講じること

事業主の方がうつ病になるのは少ないと言われていますが、本人が病院に行き「私はうつ病かも」と言ったら、ほとんどの医師は診断書に“うつ病”と書きます。薬が処方され、その薬によりなお一層うつ病が悪化するケースが多くあります。職場に復帰させるのは何曜日が良いか？水曜日が一番良いそうです。月曜日は絶対にダメだそうです。

うつ病の人に言うてはいけない言葉として、

- 1、がんばれ
- 2、大丈夫
- 3、どうしたの

言ってもよい言葉としては、

- 1、私を助けて下さい

これは喜んでやってくれるようです。職場では「声をかけてあげ、人間として認めてあげること」が一番大切です。

